

AHLATCI DOĞAL GAZ DAĐITIM ENERJİ VE YATIRIM A.Ő.

ÇALIŐANLARIMIZA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Ahlatcı Doğal Gaz Dağıtım Enerji ve Yatırım A.Ő. ('Őirket'), çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken yürürlükteki İş Kanunu'nu (halen 4857 sayılı Kanun) esas almaktadır.

Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı: Kıdem tazminatı, İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan çalışana, hizmet sözleşmesinin Kanun'da öngörölen durumlardan birisi ile sona ermesi halinde çalışanın çalışma süresi ve giydirilmiş ücreti baz alınarak (ilgili dönem için belirlenen kıdem tavanı üst sınır olmak üzere) ödenmektedir.

İhbar Tazminatı: İş Kanunu madde 17 uyarınca, çalışanın belirsiz süreli hizmet sözleşmesinin feshi, çalışanın kıdemine göre belirlenmiş olan sürelerin sonunda etkili olabilmekte, bu bildirim süresi boyunca çalışanın ücreti ödendiği gibi, çalışana İş Kanunu uyarınca yeni iş arama izni de verilmektedir. Bununla birlikte Őirket'imiz, İş Kanunu'nun verdiği yetki uyarınca, bildirim süresine ilişkin ücretini (ihbar tazminatı) peşin ödemek suretiyle çalışanın hizmet sözleşmesini derhal feshetme hakkına da sahiptir.